

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### A) OFERTES D'OCCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 13 de gener de 2026, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.*

El rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

#### RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

##### *Primera. Normes generals*

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desplegament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitze en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

##### *Segona. Requisits generals de les persones aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren als annexos corresponents de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.



En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat la equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV

[https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018\\_156\\_Taula\\_equivalencies\\_L2\\_Modif%202024.pdf](https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf), aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç:

[https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot h%20%20](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20)

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

### *Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curriculum-vitae-1286178597054.html>

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València puga requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

#### *Quinta. Sistema selectiu*

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València i en la pàgina web

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3. d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

#### *Sisena. Comissió avaluadora*

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguem sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

*Setena. Contractació*

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

*Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometen a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccion-Datos-UV-val.pdf>

*Novena. Clàusula d'idioma*

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

*Dècima. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 13 de gener de 2026

La rectora (p. d. R 20.05.2022; DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espi

Gerent

## ANNEX I

*Projecte: «Autonomy as address. CPI-25-860», Programa Prometeu per a grups d'investigació d'Excel·lència de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació), (CIPROM/2023/055) convocades, per a l'exercici 2024, per Resolució de 20 d'octubre de 2023.*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball ofertat.

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a de suport a la investigació.

Grup: C.

Subgrup: C1.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

Dotació de l'ajuda: Segons el que estableix l'apartat Primer 6.a) 3. de l'annex XI de la Resolució de 20 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (actualment Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació), per la qual es convoquen per a l'exercici 2024, subvencions del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació a la Comunitat Valenciana (DOGV 9710 / 24.10.2023).

1.3. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Organització d'activitats (seminaris, tallers, congressos...).

– Creació i actualització de pàgina web.

– Difusió per les xarxes socials.

– Gestió de dades.

– Suport a la investigació.

1.4. Objecte i període: organització d'activitats, gestió de dades i difusió de resultats.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Batxillerat.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 puntss.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Grau en Filosofia, o en Història, o en Ciències Polítiques, o en Teoria de la Literatura i Literatura Comparada, o en Filologia Catalana, o en Estudis Anglesos, o en Estudis Hispànics, o en Filologia Clàssica.

– Experiència prèvia en tasques de R+D+I.

– Coneixements de filosofia.

– Domini de llengües (anglès, català, castellà).

– Experiència en gestió de xarxes socials.

– Coneixements d'ofimàtica.

– Experiència en gestió de pàgines web.

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista amb l'objecte de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan de Dios Bares Partal, professor del Departament de Filosofia.

Vocal 1: Josép E Corbi Fernández de Ibarra, professor del Departament de Filosofia.

Vocal 2: Luis Arenas Llopis, professor del Departament de Filosofia.

Vocal 3: Anna Giustina, professora del Departament de Filosofia.

Secretària: Maria Asuncion Tejedor Palau, professora del Departament de Filosofia.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Virginia Ballesteros Trapero, professora del Departament de Filosofia.

Vocal 1: Maria del Pilar Terres Villalonga, professora del Departament de Filosofia.

Vocal 2: María José Coperias Aguilar, professora del Departament de Filologia Anglesa i Alemanya.

Vocal 3: Marc Artiga Galindo, professor del Departament de Filosofia.

Secretari: Sergi Rosell Traver, professor del Departament de Filosofia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament de Filosofia de la Facultat de Filosofia i Ciències de la Educació de la Universitat de València.

## ANNEX II

*Proyecto: «Educación democrática, inclusión y justicia social: el desarrollo curricular en Educación Física mediante la investigación-acción. (EDIJS). CPI-25-865», cofinancat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER- a càrrec de la línia d'investigació: «Educació física crítica, inclusiva i democràtica».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 25 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Recollida de dades i treball de camp als centres educatius que participen en el projecte.
- Observacions i entrevistes individuals i grupals fora de la Universitat de València.
- Organització d'activitats formatives per al professorat, tant en forma de cursos com de seminaris de treball.
- Col·laboració en l'anàlisi de dades i en la futura difusió dels resultats de la recerca.

1.4. Objecte i Període: treball de camp i dinamització de formacions.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en en la Branca de Ciències Socials y Jurídiques.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Grau en Ciències de la Activitat Física i l'Esport o Llicenciatura en Ciències de la Activitat Física i l'Esport



- Màster en Investigació a C.C. de l'activitat física i l'esport.
- Experiència en investigació sobre la temàtica de gènere, població vulnerada, alumnat LGTBI+ i Educació Física.
- Experiència laboral acreditada a entitats esportives LGTBI+.
- Experiència en projectes europeus relacionats amb la temàtica de gènere, població LGTBI+ i esport.
- Coneixements d'anglès necessaris per fer un projecte de recerca.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Daniel Garcia Martos, professor del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Vocal 1: Wenceslao Garcia Puchades, professor del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Vocal 2: Juan Carlos Colomer, professor del Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials.

Vocal 3: Elena López Cañada, professora del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Secretària: Alexandra Valencia Peris, professora del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

### 4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Irene Moya Mata, professora del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Vocal 1: Jorge Lizandra Mora, professor del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Vocal 2: Carmen Carmona Rodríguez, professora del Departament de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació.

Vocal 3: Javier Gil Quintana, professor del Departament d'Educació Física i Esportiva.

Secretari: Roberto Francisco Ferriz Morell, professor del Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament de Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música, de la Facultat de Formació del Professorat, de la Universitat de València.

## ANNEX III

*Proyecto: «Comprehensive paediatric palliative care approach. (PALLIAKID). CPI-25-867», a càrrec de la línia d'investigació: «Salud, ciudades inteligentes, turismo, políticas sociales, gobernanza y administraciones públicas y economía empresarial».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/ a superior de suport a la investigació

Grup: A

Subgrup: A1.

Complement de destinació: 20.

Complement específic: E029.

1.2. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Cerca bibliogràfica en bases de dades científiques nacionals i internacionals.

– Elaboració d'informes científics.

– Elaboració de resums, articles científics i altres documents relacionats amb la disseminació del projecte.

1.4. Objecte i Període: avaluar la viabilitat, eficàcia i rendibilitat d'intervencions noves per a nens, adolescents i joves (AYA) amb necessitats de cures pal·liatives i al final de la vida en diferents sistemes sanitaris de tot Europa.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau de Treball Social.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Formació en investigació qualitativa.

– Participació en projectes de recerca.

– Publicacions científiques i participació a congressos.

– Experiència docent a l'àmbit universitari.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Jorge Garces Ferrer, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 1: Rosa Maria Baños Rivera, professora del Departament de Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics.

Vocal 2: Jordi Giner Monfort, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Vocal 3: Antonia Sajardo Moreno, professora del Departament d'Economia Aplicada.

Secretària: Carolina Moreno Castro, professora del Departament de Teoria Dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació.

4. Comissió avaluadora suplent

Presidenta: Irene Gil Saura, professora del Departament de Comercialització i Investigació de Mercats.

Vocal 1: José Enrique Devesa Carpio, professor del Departament d'Economia Financera i Actuarial.

Vocal 2: Francisco José Rodenas Rigla, professor del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Vocal 3: Antonio Santos Ortega, professor del Departament de Sociologia i Antropologia Social.

Secretària: Elena Mut Montalva, professora del Departament de Treball Social i Serveis Socials.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu a l'Institut d'Investigació en Polítiques de Benestar Social. (POLIBIENESTAR) de la Universitat de València.

## ANNEX IV

*Projecte: «Mi jefe es un algoritmo»: el impacto del reglamento de IA y de la directiva de trabajo en plataformas en el ordenamiento laboral. Discriminación, subcontratación y negociación colectiva en la era digital. CPI-25-873», (CIAICO/2024/226) subvencions a grups d'investigació consolidats de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, convocades per Resolució de 27 de novembre de 2024, per a l'exercici 2025, a càrrec de la línia d'investigació: «El futuro del trabajo».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/ a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.



Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 21 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Investigació.

– Recopilació de bibliografia.

– Redacció d'informes.

– Participació en l'organització de jornades i congressos.

– Comunicació dels resultats de recerca mitjançant RRSS i mitjans digitals.

1.4. Objecte i període: suport a la investigació en matèria de dret del treball i digitalització, plataformes digitals i algorismes.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Dret.

1.5.2. Valencià: Certificat nivell C2.

1.5.3. Anglès: Certificat nivell B2.

1.5.4. Francès: Certificat nivell B1.

1.5.5. Portuguès: Certificat nivell B1.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 puntss.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 puntss (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Bon expedient acadèmic.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Juan Antonio Altes Tarrega, professor del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Vocal 1: Adrian Todoli Signes, professor del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Vocal 2: Andres Gascon Cuenca, professor del Departament de Filosofia del Dret i Política.

Vocal 3: Eva López Terrada, professora del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Secretària: Amparo Esteve Segarra, professora del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Miguel Sánchez Ocaña, professor del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Vocal 1: Angela Martin-Pozuelo López, professora del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Vocal 2: Maria del Pilar Hernando Serra, professora del Departament de Dret Financer i Història del Dret.

Vocal 3: Gemma Fabregat Monfort, professora del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Secretari: Oscar Requena Montes, professor del Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al el Departament de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Facultat de Dret de la Universitat de València.